

Sergio Jarpa, presidente de Voces Mineras.



## El perfil del CEO de Codelco, según Jarpa:

# “Debe ser un líder que tenga el respaldo del directorio”

Y debe evitar que el barco se hunda, dice el presidente de Voces Mineras. No descarta a un financiero como sucesor de Sougarret.

Por Sergio Sáez F.

“El próximo presidente ejecutivo de Codelco debe ser un líder”. Con esa frase, Sergio Jarpa, presidente de la asociación gremial Voces Mineras y exvicepresidente de la corporación estatal, resume el perfil del sucesor de Andrés Sougarret al mando de la cuprífera.

¿Qué perfil debe tener el próximo presidente ejecutivo? ¿Debe pararse frente al directorio como decía el exdirector Raimundo Espinoza y, por ejemplo, tener autonomía de cortar proyectos estructurales?

Yo creo que sí. El próximo presidente ejecutivo debe tener la decisión sobre los proyectos estructurales; esto no será una decisión fácil por los costos, incluso estos pueden ser considerados costo hundido. Pero no la debe tomar él solo, debe ser él con el respaldo del directorio y con una auditoría externa, técnica e ilustrada.

Se han mencionado nombres de vicepresidentes como Mauricio Barraza (VP Sur), Nicolás Rivera (VP Norte) y Alejandro Rivera (VP de Finanzas). ¿Los conoce?

Recomendar es muy pretencioso de mi parte. Alejandro Rivera es un gran profesional, que ha manejado de gran forma el tema financiero de Codelco y Mauricio Barraza de El Teniente, es muy bueno. A Nicolás no lo conozco tanto, pero tal vez la solución esté dentro de la em-

presa y también hay que mirar fuera.

Siempre que el puesto está vacante se habla de los CEO de Collahuasi o Antofagasta Minerals?

En el tema de ellos, hay un asunto no menor: Jorge Gómez de Collahuasi o Iván Arriagada en Antofagasta Minerals, ganan casi cuatro veces más que un presidente

ejecutivo de Codelco. Además, es difícil que cambien el rumbo y se sometan a presiones técnicas y políticas.

¿Cree que debe ser un minero e imponerse a Máximo Pacheco?

Máximo es dinámico, no sé si influyó en la salida de Sougarret. Pero este es un tema de equipo, de gerentes, de vicepresidentes, todos son responsables de los malos resultados. El futuro presidente de Codelco debe evitar que el barco se hunda. Puede ser un técnico, pero también puede ser un financiero como José Pablo Arellano, que lo hizo muy bien, también Keller era de esa área. Pero debe ser un líder que tenga el respaldo del directorio y que el directorio lo deje actuar. Porque a él se le deben exigir resultados.

## El día que Diego Hernández le advirtió en directo a Pacheco los problemas de confundir roles con Sougarret



El expresidente ejecutivo de Codelco Diego Hernández ha guardado silencio sobre la salida de Andrés Sougarret. También ha hecho lo propio con la influencia de Máximo Pacheco, presidente del directorio de la minera, en el día a día de la compañía. Sin embargo, el pasado 24 de enero, en un seminario del Colegio de Ingenieros y Voces Mineras, el expresidente de Sonami lo criticó en vivo y en directo, pues Pacheco era panelista en el mismo evento.

“Cuando el directorio se involucra mucho en el día a día, se diluyen las responsabilidades. Y hay una confusión de roles, y no se cumple finalmente con el equilibrio que hay que tener y que tienen las empresas privadas entre la parte y la contraparte”, dijo Hernández. Aña-

## Ojo en la lupa de Codelco

Según Jarpa, en el último seminario de Voces Mineras, “Máximo Pacheco tuvo la valentía de reconocer la delicada situación de Codelco”. Incluso Jarpa le hizo una recomendación: “El problema es que los ingenieros nos enamoramos de los proyectos. Esa es una de las cosas que falta ahora. Máximo la otra vez me preguntó qué me aconsejarías, yo le dije que contrataran una asesoría externa, experta independiente que evalúe los proyectos y vea cuáles son rentables. El país no se puede dar el lujo de seguir dilapidando recursos, ya que ese dinero el Gobierno lo puede usar para necesidades sociales”.

¿Cuál es la situación de los proyectos estructurales?

Los proyectos se realizan con una técnica llamada *blockcaving* o hundimiento por bloques. En esa técnica están los mejores técnicos del mundo en Codelco. Por eso es difícil entender que los principales problemas de los proyectos tengan que ver con el *blockcaving*. En Chuquicamata se les están uniendo las galerías. Yo tengo una teoría: los yacimientos son distintos en El Teniente que en Chuquicamata. Y llevaron a colegas de El Teniente al norte y aplicaron los diseños de El Teniente y no los que se requerían para Chuqui. Son yacimientos diferentes, son rocas diferentes. Ahí están las consecuencias.

¿Y Codelco debería tener un ejecutivo independiente en el litio?

Acá hubo un encargo que hizo el Presidente de la República y Corfo. En el directorio está Eduardo Bitrán, una de las personas que más sabe de litio. Pero yo espero que este rol de Codelco sea transitorio a la espera que se genere la Empresa Nacional del Litio. Si a Codelco le ha ido mal en cobre, ¿qué podemos esperar del litio donde no sabe. A largo plazo no veo a Codelco produciendo litio.

dió que la lógica del gobierno corporativo de Codelco se gestó con el fin de separar aguas entre el directorio y la administración, que es resorte del presidente ejecutivo. Hernández, quien es uno de los profesionales que más sabe de minería en Chile pues ha trabajado en Antofagasta Minerals, Vale, BHP y en la propia Codelco como presidente ejecutivo, dijo que históricamente ha sido muy difícil generar esa separación. “Vemos que hoy día, en vez de tener un presidente del directorio que asegure esa contraparte de la administración, tenemos lo que se llama en inglés un chief executive officer, que es Máximo, que se involucra en las operaciones y en las decisiones del día a día, y un presidente ejecutivo que tiene un rol, que en esa nomenclatura, sería más parecido al chief operating officer (COO). No digo que esto esté equivocado, pero no es el diseño que se había hecho cuando se aprobó la nueva ley del gobierno corporativo”, puntualizó, adelantando sin saberlo cómo terminaría esto.